

Gratuit + facile à utiliser

Plateforme de formation aux
compétences non techniques



Reconnaître, améliorer et développer les compétences non techniques et les aptitudes nécessaires dans la vie professionnelle



Apprendre de bons exemples et des situations de la vie réelle à présenter à un employeur potentiel



Adapter les compétences non techniques à la flexibilité professionnelle et au développement de votre carrière



Accroître la compréhension de soi et des autres dans un cadre professionnel



Accroître votre potentiel d'employabilité



www.reboot-project.eu

www.reboot-project.eu/online-training/

 Reboot Project

 rebootproject2020



Plateforme gratuite

en ligne dédiée aux

compétences non techniques

accroissez votre employabilité

Renforcez votre dossier

des compétences et des aptitudes de haute qualité pour le Travail 4.0

Êtes-vous prêt pour le Travail 4.0 ?

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu qui reflète les vues des seuls auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues. L'Agence nationale finlandaise pour l'éducation accueille l'agence nationale pour les programmes d'éducation et de jeunesse de l'Union européenne.



A qui s'adresse-t-il ?

- ✓ Aux diplômés de l'enseignement supérieur au chômage et sous-employés
- ✓ Aux formateurs et facilitateurs en matière d'emploi des diplômés de l'enseignement supérieur, des demandeurs d'emploi, des formateurs professionnels dans les organisations et des acteurs clés dans le cadre de l'emploi et de la gestion des ressources humaines

Méthode de formation

Les participants sont guidés à travers différents scénarios de la vie réelle et du monde du travail afin de comprendre comment les compétences non techniques se manifestent à ces endroits.

Le développement des compétences non techniques est axé sur une réflexion sur les compétences non techniques personnelles et interpersonnelles et sur la manière de les utiliser dans un contexte professionnel et pour surmonter des situations difficiles.

La reconnaissance des compétences non techniques permet aux participants de « productiser » (voir mettre en valeur) leurs compétences en une variété des réalités professionnelles à l'aide de dossiers.

Prestation de la formation

Le matériel de formation comprend des enseignements sur les compétences non techniques et la production de ces compétences, la réflexion, des exercices, des exemples et des ressources éducatives libres, à utiliser dans le cadre de la formation qui se déroulera comme:

Auto-apprentissage en ligne par les diplômés de l'enseignement supérieur. Cela crée de la flexibilité et leur permet de tester, d'apprendre et d'exercer leurs compétences à leur propre rythme et à organiser leur temps comme voulu.

Apprentissage mixte dirigé par un formateur ou apprentissage virtuel pour apporter un soutien supplémentaire aux diplômés de l'enseignement supérieur.








Les apprenants vont apprendre:

- Ce que sont les compétences non techniques
- Pourquoi les compétences non techniques sont-elles nécessaires dans la vie professionnelle
- Comment reconnaître, améliorer et développer les compétences non techniques
- Comment adapter les compétences aux différentes réalités professionnelles, opportunités et carrières
- Comment « productiser », en fin mettre en valeur, les compétences non techniques et les aptitudes à un employeur potentiel

MODULE 1 - À propos de moi: Comment je travaille

- | | |
|--|--|
|  Conscience de soi |  Résilience |
|  Comprendre des changements |  Adaptabilité |
|  Curiosité |  Efficacité personnelle |
|  Ouverture d'esprit |  Motivation |

MODULE 2 - Contexte: Comment nous travaillons

- | | |
|--|---|
|  Travail d'équipe |  Mise en réseau |
|  Compétences relationnelles |  Leadership |
|  Tolérance et culture |  Compétences interdisciplinaires |
|  Techniques de négociation | |

MODULE 3 - Dans la pratique: Au boulot!

- | | |
|---|---|
|  Prendre l'initiative |  Gestion du temps |
|  Créativité |  Gestion des changements |
|  Apprendre de l'expérience |  Résolution de problèmes |
|  Planification | |

Reboot Training Step by Step

ÉTAPE 01

Autotest initial

Les apprenants évaluent leurs compétences à travers un autotest qui leur permet de se faire une idée de leurs compétences actuelles avant de commencer la formation.

ÉTAPE 02

Module 0 : Introduction aux compétences non techniques

Les apprenants acquièrent des connaissances sur les compétences non techniques, leur importance et la manière de les détecter.



ÉTAPE 03

Module 1 – À propos de moi: Comment je travaille

Ce module encourage les apprenants à réfléchir sur les compétences, les talents, les dispositions et les capacités qu'ils apportent dans un contexte professionnel.



ÉTAPE 04

Module 2 – Contexte: Comment nous travaillons

Les apprenants seront encouragés à réfléchir sur les compétences qu'ils ont pu acquérir dans divers cadres et contextes, qui pourraient être transférées dans des contextes professionnels et offrir une valeur ajoutée aux employeurs potentiels.



ÉTAPE 05

Module 3 – Dans la pratique: Au boulot!

Les apprenants seront invités à réfléchir sur les compétences clés identifiées par les employeurs comme étant importantes pour la main-d'œuvre moderne.



ÉTAPE 06

Module 4: Flexibilité des carrières et des compétences

Ce module développe la flexibilité de l'individu dans un parcours professionnel et sa capacité d'adapter ses propres compétences à de nouvelles réalités professionnelles, professions, emplois et carrières.



ÉTAPE 07

Autotest final

Les apprenants réfléchissent à l'amélioration de leurs compétences après avoir suivi le programme de formation et évaluent l'application des compétences non techniques dans des situations de travail pratiques.



ÉTAPE 08

Module 5: Création des dossiers

Ce module donne aux apprenants la possibilité de développer leur propre dossier pour les aider à mettre en valeur leurs compétences dans le processus de candidature à un emploi.

