

Helppokäyttöinen + vapaasti saatavilla oleva Pehmeiden työelämätaitojen valmennusalusta



Työelämässä tarvittavien pehmeiden taitojen ja osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen



Esimerkkien löytäminen tosielämän tilanteista esitettäväksi portfolioissa potentiaaliselle työnantajalle



Pehmeiden taitojen soveltaminen ja mukauttaminen lisäämään työuran joustavuutta ja kehitystä



Ymmärryksen lisääminen omasta ja muiden toiminnasta työpaikalla



Oman työllisyyspotentiaalın lisääminen



www.reboot-project.eu

www.reboot-project.eu/online-training/

 Reboot Project
 rebootproject2020



Reboot-
valmennuksen
video



Oletko valmis tulevaisuuden työelämään?



**Reboot pehmeiden
taitojen valmennusalusta**

lisää työllistyvyyspotentiaalisi

Kehitä portfoliotasi
taitoja tulevaisuuden työelämään

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Suomessa Erasmus+ -ohjelman hallinnoinnista ja toimeenpanosta vastaa Erasmus+ -ohjelman kansallinen toimisto Opetushallituksessa



Kenelle Reboot-valmennus on tarkoitettu

- ✓ Työttömille ja alityöllistetyille korkeakoulutetuille
- ✓ Työelämävalmentajille ja fasilitaattoreille, uraohjaajille, täydennyskouluttajille, jatkuvan oppimisen organisaatiolle, työvoimatoimistoille sekä keskeisille toimijoille henkilöstöjohtamisen ja työllisyyden saralla.

Reboot-valmennuksen menetelmä

Työelämän ja oman elämän tilanteet auttavat tunnistamaan pehmeitä taitoja ja ymmärtämään miten ne ilmenevät.

Pehmeiden taitojen kehittämisen aikana pohditaan, kuinka niitä voidaan käyttää työelämässä.

Pehmeiden taitojen tunnistaminen auttaa tuotteistamaan omaa osaamista ja tuomaan se esiin portfolioiden avulla.

Reboot-valmennus

Valmennus sisältää tietoa pehmeistä taidoista ja niiden tuotteistamisesta, pohdintaa, harjoituksia, esimerkkejä ja avoimia oppimisresursseja.






Valmennus voidaan toteuttaa:

Verkossa virtuaalisena itseopiskeluna. Tämä vaihtoehto soveltuu korkeakoulutetuille itsenäiseen ja joustavaan, omaan tahtiin toteutettavaan oppimiseen ja pehmeiden taitojen testaamiseen. Valmentajavetoisena monimuoto- tai virtuaaliopetuksena, mutta tarvittaessa myös lähiopetuksena toteutettavana valmennuksena.







Valmennuksen aikana opitaan:

- Mitä pehmeät taidot ovat
- Miksi pehmeitä taitoja vaaditaan työelämässä
- Kuinka tunnistaa ja kehittää pehmeitä taitoja
- Kuinka mukauttaa taidot erilaisiin ammatillisiin tilanteisiin, mahdollisuuksiin ja työuriin
- Kuinka tuotteistaa ja tuoda esiin oma osaaminen ja pehmeät taidot potentiaaliselle työnantajalle



MODULE 1 - Minä ja pehmeät taitoni

- | | |
|--|--|
|  Itsetuntemus |  Sinnikkyys |
|  Muutoksen ymmärtäminen |  Sopeutumiskyky |
|  Uteliaisuus |  Luottaminen omaan kykyihin |
|  Avoimuus |  Motivaatio |

MODULE 2 - Pehmeät taidot ja tiimi

- | | |
|--|--|
|  Tiimityö |  Verkostoituminen |
|  Ihmissuhdetaidot |  Johtajuus |
|  Suvaitsevaisuus ja kulttuuri |  Monialaisuus |
|  Neuvottelutaidot | |

MODULE 3 - Pehmeät taidot työssä

- | | |
|--|---|
|  Aloitteellisuus |  Ajanhallinta |
|  Luovuus |  Muutoksenhallinta |
|  Kokemuksesta oppiminen |  Ongelmanratkaisu |
|  Suunnittelu- ja projektitaidot | |

Reboot Training Step by Step

VAIHE 01

Pehmeiden taitojen alkutesti

Reboot-valmennus alkaa pehmeiden taitojen alkutestillä, jonka avulla hahmotetaan pehmeiden taitojen osaaminen valmennuksen alussa.

VAIHE 02

Moduuli 0 - Johdanto pehmeisiin taitoihin

Moduuli johdattaa pehmeiden taitojen maailmaan, mitä pehmeät taidot ovat, miten tunnistaa ne ja miten niitä voidaan kehittää.



VAIHE 03

Moduuli 1 - Minä ja pehmeät taitoni

Moduuli kannustaa pohtimaan työssä käytettäviä omakohtaisia pehmeitä taitojaan, kykyä, taipumuksia ja toimintamallejaan, joita tuodaan työpaikalle.



VAIHE 04

Moduuli 2 - Pehmeät taidot ja tiimi

Moduulin tavoitteena on kehittää pehmeitä taitoja, jotka liittyvät muiden ihmisten kanssa toimimiseen, ja siten luovat yhteyden itsen ja toisten välille. Kyky työskennellä muiden kanssa on tärkeä taito työpaikalla.



VAIHE 05

Moduuli 3 - Pehmeät taidot työssä

Moduuli keskittyy pehmeisiin taitoihin, joita tarvitaan työn ja sen sisällön suorittamiseen myös yhteistyössä muiden kanssa.



VAIHE 06

Moduuli 4 - Työuran ja taitojen mukautuvaisuus

Moduulin tavoitteena on kehittää oppijoiden joustavuutta ja kykyä mukauttaa ja soveltaa taitojaan, osaamistaan ja kokemustaan uusiin ammatillisiin todellisuuksiin, työpaikkoihin ja työuriin.



VAIHE 07

Pehmeiden taitojen lopputesti

Pehmeiden taitojen lopputestin tarkoitus on mitata oppijoiden pehmeiden taitojen osaamisen ja ymmärryksen kehittymistä valmennuksen aikana.



VAIHE 08

Moduuli 5 - Portfolion luominen

Moduulissa opitaan luomaan oma portfolio, jossa tuoda esiin osaamisensa ja taitonsa, ja jota voidaan käyttää työnhakuprosessissa.



AVOIMET OPPIMISRESURSSIT



HARJOITUKSET



ALAMODUULI



OMAT ESIMERKIT JA POHDINTA

