

Bulletin

4ème édition

Octobre 2020

Dans ce bulletin : Formation en compétences non techniques pour lutter contre le chômage des diplômés de l'enseignement supérieur | Que propose le projet Reboot ? | Présentation de la formation Reboot : Événements organisés en Finlande, en Belgique, en Grèce et au Royaume-Uni

Formation en compétences non techniques pour lutter contre le chômage des diplômés de l'enseignement supérieur

Les compétences non techniques sont essentielles pour renforcer l'employabilité des diplômés de l'enseignement supérieur. Développer la capacité à les démontrer dans les CV et les entretiens d'embauche, mais aussi à les appliquer efficacement dans la vie professionnelle est cruciale pour une carrière réussie. Ces compétences non techniques peuvent s'avérer même plus importantes que les compétences techniques et les connaissances liées à l'emploi qui sont acquises dans le cadre de l'éducation formelle au niveau tertiaire.

Les compétences non techniques ne font pas partie de la formation des programmes universitaires et leur absence est l'une des raisons du nombre croissant de diplômés sans emploi et sous-employés dans l'UE, qui n'a cessé d'augmenter au cours de la dernière décennie. Les employeurs, les sociétés et les entreprises de divers secteurs économiques ont des difficultés à trouver des employés possédant la bonne combinaison de compétences techniques et non techniques, qui sont et seront nécessaires dans le nouvel environnement du marché du travail.

Que propose le projet Reboot ?

Le projet Reboot, cofinancé par le programme Erasmus+ de la Commission européenne, a démarré il y a deux ans et a pris fin en octobre 2020. Notre objectif était de développer une offre d'apprentissage intégrée et gratuite pour les diplômés de l'enseignement supérieur au chômage ou sous-employés afin de les aider à :

- **Reconnaître**
- **Acquérir**
- **Développer**
- **Démontrer**
- **Et appliquer des compétences non techniques**

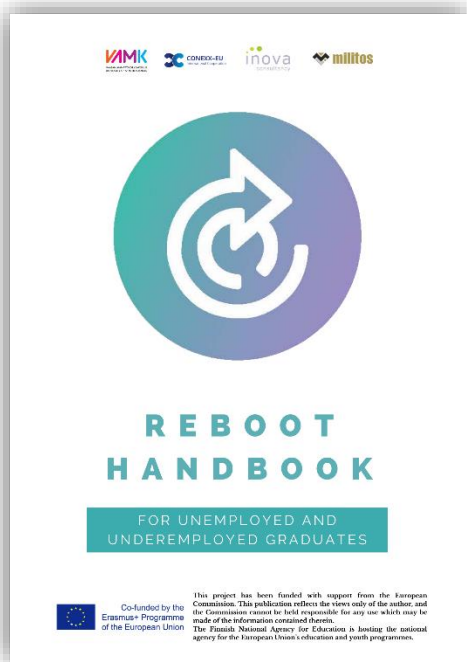
Tout au long du projet, nous avons travaillé en étroite collaboration avec des formateurs et des spécialistes dans le domaine du développement professionnel, ainsi qu'avec des employeurs et des diplômés au chômage ou sous-employés afin de développer :

La formation Reboot

- En ligne, ouverte et accessible gratuitement
- Disponible en anglais, finnois, français et grecque

La formation est composée de :

- Un autotest initial et final
- Un module d'Introduction aux compétences non techniques
- 3 Modules de développement de 22 compétences non techniques
- 1 Module de Flexibilité professionnelle et des compétences
- 1 Module de création d'un dossier
- Ressources Éducatives Libres et exercices pour soutenir l'apprentissage



Un **Manuel de l'apprenant** et un **Manuel du formateur**, tous les deux disponibles en anglais, finnois, français et grecque, fournissant un aperçu détaillé de la formation Reboot pour les diplômés qui suivent un apprentissage autonome, ainsi que pour les formateurs qui soutiennent l'apprentissage mixte.

Présentations détaillées suggérant des moyens d'organiser et de dérouler les sessions de formation basées sur les modules de formation Reboot, comprenant entre autres, des directives d'introduction et des aperçus sur les compétences non techniques, l'ordre du jour des sessions, la structure et la description de chaque module de formation Reboot et de ses exercices, des conseils et des bonnes pratiques pour une formation et un apprentissage efficace. Elle contient aussi des exemples de dossiers.

Qui pourra bénéficier ?

- Des diplômés de l'enseignement supérieur au chômage et sous-employés
- Conseillers en gestion de carrière et formateurs
- Organismes de formation professionnelle continue et de formation à l'emploi
- Organismes publics/privés de la main-d'œuvre et de l'emploi
- Établissements de l'enseignement supérieur
- Personnel de gestion des ressources humaines

Présentation de la formation Reboot : Événements organisés en Finlande, en Belgique, en Grèce et au Royaume-Uni

Finlande

Le *multiplier event* en Finlande a eu lieu de manière virtuelle le 27 octobre 2020. Il a été organisé par le coordinateur du projet, l'université des sciences appliquées de Vaasa (VAMK). Au total, 16 personnes ont participé à l'événement (diplômés de l'enseignement supérieur au chômage et sous-employés, conseillers et formateurs en matière de carrière et d'emploi, planificateurs pédagogiques, enseignants de l'enseignement supérieur, représentants des agences pour l'emploi). Parmi les sujets abordés, on trouve les défis de l'emploi des diplômés de l'enseignement supérieur, la formation Reboot, les compétences non techniques et l'autotest Reboot sur les compétences non techniques, l'adaptation à l'évolution de la vie professionnelle et la mise en valeur personnelle avec des dossiers à travers d'une session d'atelier en ligne. Les participants ont apprécié les nouvelles façons d'identifier les compétences et les aptitudes dans les témoignages et les expériences de vie, ainsi que les moyens et les outils proposés pour les produire.

Belgique

On the 16th of October 2020, coinciding with the Erasmus+ Days, an online multiplier event was carried out in Belgium organised by CONEXX-EU to promote the outputs delivered by the Reboot Project. Participants representing underemployed and unemployed graduates and trainers and job counsellors attended the event and actively enrolled in the discussion proposed by the speakers of the event which resulted in a very fruitful experience. Le 16 octobre 2020, à l'occasion des *Erasmus+ days*, un *multiplier event* en ligne a été organisé en Belgique par CONEXX-EU afin de promouvoir les résultats du projet Reboot. Des participants représentant des diplômés au chômage et sous-employés, des formateurs et des conseillers à l'emploi ont assisté à l'événement et se sont activement inscrits à la discussion proposée par les intervenants de l'événement, ce qui a donné lieu à une expérience très fructueuse.

Grèce

Un événement en ligne a été organisé en Grèce par Militos Consulting SA le 30 octobre 2020. Cinq experts - formateurs, consultants en développement de carrière, enseignants de l'enseignement supérieur - suivant le modèle Public Interview© ont abordé des sujets difficiles sur l'importance cruciale du développement des compétences non techniques afin d'être compétent sur le marché du travail, le potentiel

d'apprentissage et de formation des compétences non techniques, et les tendances en matière de développement de CV et d'autoprésentation dans les entretiens d'embauche. Ces questions ont été associées aux dispositions et aux résultats du projet Reboot, en présentant le matériel d'apprentissage, la méthodologie et les outils fournis par le projet. 50 personnes ont participé à l'événement en ligne, dont des diplômés de l'enseignement supérieur au chômage ou sous-employés, des formateurs et des consultants. Une session de questions-réponses a été organisée, ce qui a permis de sensibiliser davantage à l'importance des compétences non techniques dans le développement de la carrière et aux moyens de les acquérir et de les développer pendant la formation.

Royaume-Uni

Inova Consultancy a organisé un *multiplier event* en ligne le 30 septembre 2020, avec la présence des diplômés de l'enseignement supérieur au chômage et sous-employés, des organismes de formation, des formateurs, des organisations du secteur tertiaire et d'autres parties prenantes. Les participants à l'événement ont pu prendre part à des activités interactives développées dans le cadre du projet Reboot, qui a reçu des valorisations excellentes, ainsi qu'un grand engagement.

Rejoignez-nous au [Facebook](#)

Visitez notre [site web](#)

Contactez-nous

Finlande (coordinateur du projet) | Tanja Oraviita: tanja.oraviita@vamk.fi

Belgique | Andrea Escobar Utiel: andrea.escobar@conexxeurope.eu

Royaume-Uni | Dominika Tkacova: dominika@inovaconsult.com

Grèce | Kyriakos Lingas: lingas@militos.org