

Reboot

Uutiskirje 4

Lokakuu 2020

Tässä numerossa: Pehmeät taidot avuksi lisäämään korkeakoulutettujen työllistymispotentiaalia | Mitä Reboot-valmennus tarjoaa? | Reboot-valmennuksen esittelytilaisuudet Belgiassa, Isossa-Britanniassa, Kreikassa ja Suomessa

Pehmeät taidot avuksi lisäämään korkeakoulutettujen työllistymispotentiaalia

Pehmeät taidot edistävät korkeakoulutettujen työllistymispotentiaalia sekä työuraa, sillä ne ovat oleellisia työelämässä ja työn suorittamisessa. Ne ovat vähintään yhtä tärkeitä tai jopa tärkeämpiä kuin korkea-asteen koulutuksen aikana opitut kovat taidot. Siksi niiden esiin tuominen työhaastattelussa, ansioluettelossa ja portfolioissa onkin tärkeää.

Pehmeitä taitoja opetetaan harvoin korkea-asteella. Niiden merkitys on kuitenkin suuri työllistymiselle etenkin, kun työttömien ja alityöllistettyjen korkeakoulutettujen määrä on noussut Euroopassa viime vuosikymmenen aikana. Saman aikaisesti eri alojen työnantajilla ja yrityksillä on vaikeuksia löytää työntekijöitä, joilla on oikea yhdistelmä työelämässä tarvittavia kovia ja pehmeitä taitoja.

Mitä Reboot-valmennus tarjoaa?

Reboot-valmennus on kehitetty 2-vuotisen EU:n Erasmus+ -ohjelman tukeman Reboot-projektin aikana, joka päättyi lokakuussa 2020. Projektin tavoitteena oli kehittää vapaasti verkossa saatavilla oleva valmennusohjelma työttömille ja alityöllistetyille korkeakoulutetuille, jonka tavoitteena on auttaa heitä:

- **tunnistamaan**
- **kehittämään**
- **hankkimaan**
- **tuomaan esiin, ja**
- **soveltamaan pehmeitä taitojaan.**

Projektikonsortio työskenteli projektin aikana työelämäkouluttajien, työnantajien, ja työttömien sekä alityöllistettyjen korkeakoulutettujen kanssa. Projektin aikana kehitettiin:

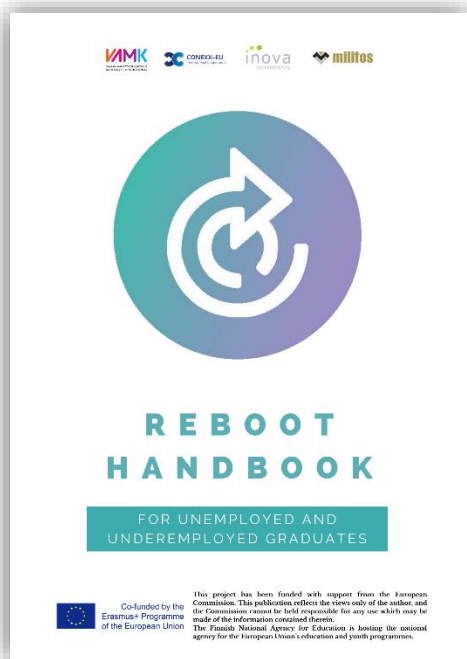
Reboot-valmennusohjelma

- verkko-opetusmateriaali, avoin saatavuus
- kielet: suomi, englanti, ranska ja kreikka

Valmennusohjelma muodostuu:

- pehmeiden taitojen alkutestistä
- pehmeiden taitojen johdantomoduulista
- kolmesta pehmeiden taitojen moduulista, joissa on yhteensä 22 pehmeää taitoa
- yhdestä työuran ja taitojen mukautuvaisuuteen keskittyvästä moduulista
- yhdestä portfolion luomiseen keskittyvästä moduulista
- avoimista oppimisresursseista ja harjoituksista.

STEP	UNIT	EXERCISE	REFLECTION EXAMPLES
STEP 01	Initial Self Test		
Learners assess their skills through a self-test which will build a picture of their current skill set before entering to the training.			
STEP 02	Module 0: Introduction to Soft Skills		
Learners gain knowledge of what are soft skills, why they are important and how to detect them.			
STEP 03	Module 1 - About me: How I Work		
This module encourages learners to reflect on what skills, talents, dispositions and capabilities they bring to employment contexts.			
STEP 04	Module 2 - Context: How We Work		
Learners will be encouraged to reflect on skills they may have gained in a variety of settings and contexts which could transfer into work contexts and offer value to potential employers.			
STEP 05	Module 3 - Into Action: Get to Work		
Learners will be invited to reflect on the key skills identified by employers as being important for the modern workforce.			
STEP 06	Module 4: Career and skills flexibility		
This module develops individual's flexibility in a career path and the ability to adapt their own competencies into new occupational realities, professions, jobs and careers.			
STEP 07	Final Self Test		
Learners reflect on their skills improvement after completing training programme, and assess application of soft skills in practical working situations.			
STEP 08	Module 5: Portfolio creation		
This module give learners the opportunity to develop their own portfolio to help them showcase their skills in process of applying for work.			



Reboot-oppaat korkeakoulutetuille sekä työelämävalmentajille ovat saatavilla suomeksi, englanniksi, ranskaksi ja kreikaksi. Ne tarjoavat apua Reboot-valmennuksen suorittamiseen itsenäisesti verkossa tai valmentajavetoisena verkko- tai monimuoto-opetuksena.

Valmennuksen toteuttamista auttavat sessiokuvaukset, jotka sisältävät muun muassa johdannon ja kuvauksen pehmeistä taidoista, tuntuun suunnitelman, jokaisen session, moduulin sekä harjoitusten kuvauksen, vinkkejä ja hyviä käytäntöjä sekä esimerkkejä portfolioista tukemaan oppimista ja valmennuksen toteuttamista.

Kenelle Reboot-valmennus on suunnattu?

- työttömille ja alityöllistetyille korkeakoulutetuille
- uraohjaajille ja -valmentajille
- jatkuvan oppimisen ja työvoimakoulutusorganisaatioille
- työvoimatoimistoille
- korkeakouluille
- henkilöstöhallinnan ammattilaisille.

Reboot-valmennuksen esittelytilaisuudet Belgiassa, Isonsa-Britanniassa, Kreikassa ja Suomessa

Suomi

Reboot-valmennuksen esittelytilaisuus pidettiin Suomessa virtuaalisena 27.10.2020. Sen järjesti Vaasan ammattikorkeakoulu. Tilaisuuteen osallistui 16 henkilöä, jotka edustivat työttömiä ja alityöllistettyjä korkeakoulutettuja, ura- ja työelämävalmentajia sekä neuvoja, työvoimatoimistoja, opintosuunnittelijoita sekä korkeakouluopettajia. Tilaisuudessa keskusteltiin muun muassa korkeakoulutettujen työllistymisen haasteista, pehmeistä taidoista, Reboot-valmennuksesta ja pehmeiden taitojen Reboot-testistä, muuttuvaan työelämään sopeutumisesta, sekä itsen ja oman osaamisen esiin tuomisesta portfolioiden avulla. Lisäksi portfoliotyöpaja järjestettiin osana tilaisuutta. Tilaisuuteen osallistujat arvostivat Rebootin mukanaan tuomaa uutta tapaa löytää pehmeät taidot ja osaaminen kokemusten ja tarinoiden avulla, sekä näiden tuotteistaminen.

Belgia

Reboot-valmennuksen esittely järjestettiin Belgiassa verkkotapahtumana 16.10.2020 yhtenä Erasmus+ Days -tapahtuman tilaisuuksia. Tilaisuuden järjesti CONEXX-EU. Osallistujat edustivat työttömiä ja alityöllistettyjä korkeakoulutettuja, valmentajia ja työelämäneuvoja, jotka osallistuivat tilaisuuden keskusteluihin aktiivisesti. Tilaisuus olikin erittäin rikastuttava tapahtuma.

Kreikka

Reboot-esittely järjestettiin Kreikassa 30.10.2020 virtuaalisena tilaisuutena Militos Consulting SA:n toimesta. Viisi asiantuntijaa – valmentajaa, urakonsulttia ja kolmannen asteen opettajaa – lähestyivät projektin haasteaiheita Public Interview® -menetelmän avulla. Aiheet kattoivat muun muassa pehmeät taidot osana työmarkkinoita, pehmeiden taitojen oppiminen ja valmentaminen, trendit ansioluettelon kehittämisessä sekä kuinka esiintyä työhaastatteluissa.

Nämä aiheet liitettiin Reboot-valmennukseen ja -projektiin, esittelemällä Reboot-valmennus ja sen menetelmä, työkalut sekä materiaalit. Tilaisuuteen osallistui 50 henkilöä, mukaan lukien työttömät ja alityöllistetyt korkeakoulutetut, valmentajat ja konsultit. Kyselysessio tarjosi syvemmän katsauksen pehmeisiin taitoihin ja niiden kehittämiseen.

Iso-Britannia

Inova Consultancy järjesti Reboot-valmennuksen esittelytilaisuuden 30.9.2020. Tilaisuuteen kutsuttiin työttömiä ja alityöllistettyjä korkeakoulutettuja, valmennusorganisaatioita, valmentajia, kolmannen asteen organisaatioita ja muita sidosryhmiä. Tilaisuudessa osallistujille oli interaktiivisuuden avulla mahdollisuus tutustua Reboot-valmennukseen. Tilaisuus saikin osallistujilta erittäin hyvää palautetta.

Seuraa meitä [Facebookissa](#)

Tutustu [nettisivuihimme](#)

Tutustu [valmennusmateriaaliin verkossa](#)

Suomi (projektin koordinaattori) | Tanja Oraviita: tanja.oraviita@vamk.fi

Belgia | Andrea Escobar Utiel: andrea.escobar@conexxeurope.eu

Iso-Britannia | Dominika Tkacova: dominika@inovaconsult.com

Kreikka | Kyriakos Lingas: lingas@militos.org

