

**Bulletin**  
**3<sup>r</sup> d édition**  
**Septembre 2020**

**Dans ce numéro:** Test de l'offre de formation en ligne Reboot en Finlande, en Belgique, en Grèce et au Royaume - Uni | Les manuels du formateur et de l'apprenant au redémarrage | Intégration des résultats du projet: les événements du multiplicateur de redémarrage

**Tester l'offre de formation en ligne Reboot en Finlande, en Belgique, en Grèce et au Royaume-Uni**

À partir de début mars 2020 et jusqu'à la dernière semaine de juin 2020, les partenaires de Reboot ont organisé des sessions de test pilote prolongées pour les diplômés sans emploi et sous-employés, ainsi que pour les formateurs dans tous les pays du projet. À l'origine, les sessions étaient prévues pour impliquer des sessions en face à face et en ligne. Toutefois, en raison des mesures en cas de pandémie Covid-19 prises, les sessions ont été reprogrammées à faire exclusivement en ligne. Malgré cela, les diplômés, les formateurs et les partenaires du projet ont bien répondu à ce défi, en proposant des sessions en ligne très fructueuses et productives.

Le but des sessions de test pilote de redémarrage était d'explorer la pertinence et l'utilité du matériel de formation sur le développement des compétences générales tel que présenté en ligne. Les diplômés et les formateurs ont reçu des informations détaillées sur la manière dont les sessions pilotes devaient être mises en œuvre, ainsi que des questionnaires spécialement conçus pour évaluer le contenu, les aspects techniques, les tests tels que développés, la méthodologie globale et, plus important encore, nous suggérer des améliorations afin d'optimiser la formation. livraison.

**Les sessions de test pilote de redémarrage**

- 51 diplômés au chômage et sous-employés dont des migrants, des chômeurs de longue durée, 50+
- 15 formateurs
- 12 semaines de formation
- 4 pays

*Commentaires sur les tests pilotes des apprenants et des formateurs*

*Commentaires des apprenants*

75% des apprenants étaient satisfaits de leur expérience avec la plateforme de formation Reboot et le matériel. Voici les principaux points de ce qu'ils ont le plus aimé, ainsi que leurs principales suggestions d'améliorations:

*Ce qui a été plus aimé*

- Bon mélange de théorie et d'exemples pratiques
- Faciliter la connaissance, la compréhension et le développement des compétences générales
- Renforcer la confiance en soi pour mieux répondre aux entretiens d'embauche
- Variété de sources
- Inciter les apprenants à réfléchir sur eux-mêmes en tant que chercheurs d'emploi ou employés
- Acquisition d'une meilleure compréhension de ses propres forces

*Suggestions d'amélioration*

- Amélioration de la mise en page de la plate-forme pour devenir plus attrayante et conviviale
- Exercices plus difficiles
- Mélange plus équilibré d'éléments visuels par rapport à des parties narratives

*Commentaires des formateurs*

Les formateurs ont démontré un niveau de satisfaction plus élevé (85%) que celui des apprenants (75%).

Les points principaux respectifs de ce qui a été le plus apprécié par les formateurs , ainsi que leurs principales suggestions d'amélioration sont les suivants :

Ce qui a été plus aimé

- Bon mélange de théorie et d'exemples pratiques
- La formation a fourni des outils pour aider les autres à développer des compétences générales et à découvrir quelque chose de nouveau sur eux-mêmes
- Disponibilité d'outils pratiques
- Formation sur la façon de détecter les compétences non techniques à de nombreux niveaux de la vie quotidienne
- Facile à appliquer et à adapter en formation continue

Suggestions d'amélioration

- Optimisation de la navigation ( plus simple et conviviale )
- Amélioration de la disposition de la plate-forme / structure plus claire
- Des descriptions plus courtes (par exemple dans les tests)

### **Les manuels du formateur et de l'apprenant au redémarrage**

Tout en travaillant sur les améliorations suggérées pour la plate-forme de formation Reboot, nous exploitons les résultats du test pilote pour le développement de deux manuels étendus . L'un pour aider les diplômés universitaires sans emploi / sous-employés à bénéficier de la plateforme de formation Reboot dans un mode d'apprentissage en ligne indépendant (manuel de l'apprenant), et le second, complémentaire au manuel destiné aux apprenants , fournissant aux formateurs des outils, du matériel, des exemples de plans de cours et des informations sur l'utilisation de la formation Reboot dans une formation mixte et virtuelle dirigée par un formateur . Les versions finales des deux manuels seront bientôt disponibles pour téléchargement gratuit en anglais, finnois, français et grec .

### **Intégration des résultats du projet: les événements du multiplicateur de redémarrage**

Selon le plan initial, quatre événements devaient être organisés en Finlande, en Belgique, au Royaume-Uni et en Grèce , d'ici la fin du projet, fin octobre, pour intégrer et promouvoir les résultats du projet auprès d'autres publics. En raison de la pandémie de Covid-19, les événements sont reportés pour se dérouler sous forme d'événements virtuels en ligne, tout en conservant leur objectif d'impliquer les parties prenantes, les diplômés et les formateurs. Soon , il y aura plus d' informations sur les dates exactes ainsi que l'ordre du jour de l'événement s .

[Restez à l'écoute pour plus de nouvelles!](#)

Rejoignez-nous sur [Facebook](#)

Visitez notre [site Web](#)

[Nous contacter](#)

Finlande (coordinateur de projet) | Tanja Oraviita: [tanja.oraviita@vamk.fi](mailto:tanja.oraviita@vamk.fi)

Belgique | Andrea Escobar Utiel : [andrea.escobar@conexxeurope.eu](mailto:andrea.escobar@conexxeurope.eu)

UK | Dominika Tkacova : [dominika@inovaconsult.com](mailto:dominika@inovaconsult.com)

Grèce | Kyriakos Lingas: [lingas@militos.org](mailto:lingas@militos.org)