

Newsletter

1ère Edition

Août /Septembre 2019

Dans cette édition: Le défi | A propos de Reboot | L'enquête | L'atelier sur le regroupement des compétences du projet Reboot (Sheffield, Royaume-Uni, 1er mars 2019) | Prochaines étapes: Le développement de l'offre de formation de Reboot

Le défi

Le monde du travail est en plein changement:

- Les compétences académiques ne suffisent pas pour le marché du travail.
- Augmentation de la demande de compétences non techniques
- Les diplômés de l'enseignement supérieur ne sont pas bien préparés à répondre aux besoins du marché du travail.
- Le nombre de diplômés de l'enseignement supérieur au chômage ou sous-employés en Europe est en augmentation.

A propos de Reboot

'Reboot - Rebooting, Re-rooting and Re-skilling Unemployed and Underemployed Higher Education Graduates for Work 4.0' est un projet européen cofinancé par le programme Erasmus+ de la Commission européenne. Le projet vise à renforcer le potentiel d'employabilité des diplômés de l'enseignement supérieur qui sont au chômage ou "sous-employés" grâce à du matériel de formation en ligne gratuit, axé sur les compétences générales et non cognitives.

Durée du projet : Septembre 2018 - Août 2020

Partenaires: Finlande (Vaasa University of Applied Sciences – VAMK / Coordinateur du projet), Belgique (CONNEXX – Europe), Royaume-Uni (Inova Consultancy Ltd.), Grèce (Militos Consulting SA)

L'enquête

Défis en matière d'emploi et exigences de formation des diplômés de l'enseignement supérieur au chômage et sous-employés en Europe

Belgique, Finlande, Grèce, Royaume-Uni | Groupe d'âge: 20-60 | 283 participants (diplômés sans emploi et sous-employés, employeurs, représentants d'organismes d'emploi et de formation, consultants, chercheurs)

Constatations principales:

La nature du chômage et du sous-emploi des diplômés de l'enseignement supérieur de l'UE et les mesures à prendre:

- Groupes à haut risque : jeunes diplômés, femmes, migrants, diplômés +45
- Incompatibilité des compétences : programmes d'enseignement supérieur ≠ besoins des employeurs
- Une combinaison de compétences non cognitives est nécessaire pour accompagner les compétences liées à l'emploi
- Compétences les plus recherchées : gestion de projet, résolution de problèmes, relations humaines, flexibilité, curiosité
- Besoin de services de formation à l'emploi globaux, combinant les compétences générales, les compétences spécialisées et les compétences de recherche d'emploi.
- Besoin de méthodologies de formation : e-learning / face2face / action learning

Téléchargez et lisez le rapport complet [ici](#)

L'atelier



Quand: 1er mars 2019

Où: Inova Consulting / Sheffield UK

Participants: 13 personnes en face to face et en ligne (formateurs et consultants en emploi, diplômés sans emploi et sous-employés)

Résultats:

- Les modèles " traditionnels " de développement professionnel et de carrière (sectoriels et disciplinaires) sont progressivement dépassés.
- Le système éducatif à tous les niveaux et en particulier dans l'enseignement supérieur ne répond pas avec succès à la demande de compétences et aux attentes de l'environnement de l'emploi
- Une formation concrète sur les compétences non cognitives est nécessaire, en plus d'une formation théorique et professionnelle spécialisée.

Prochaines étapes: Le développement de l'offre de formation de Reboot

Suite aux résultats de l'enquête et de l'atelier, les partenaires du projet ont commencé à développer des solutions de formation pour aider les chômeurs et les diplômés sous-employés de l'enseignement supérieur à faire face aux défis tels qu'identifiés. La plateforme de formation en ligne gratuite qui sera développée contiendra un outil d'auto-évaluation des compétences pour les diplômés et du matériel de formation pour l'acquisition de compétences générales en anglais, en finnois, en grec et en français.

Suivez-nous pour plus de nouvelles!

Rejoignez-nous sur [Facebook](#)

Visitez notre [site web](#)

Contactez-nous

Finlande (Coordinateur du projet) | Tanja Oraviita: tanja.oraviita@vamk.fi

Belgique | Gianmarco Garramone: gianmarco.garramone@conexxeurope.eu

Royaume-Uni | Sinead Graham: office@inovaconsult.com

Grèce | Kyriakos Lingas: lingas@milifos.org

Les partenaires:

